

## ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Nexam Chemical Holding AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Personal) på sidorna 78-79 i årsredovisningen för 2020. Styrelsen har beslutat att inte inrätta något ersättningsutskott utan att hela styrelsen ska fullgöra ersättningsutskottets uppgifter. Ytterligare information framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 51-55 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 78 i årsredovisningen för 2020.

### Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-8 i årsredovisningen för 2020.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av ersättningsriktlinjerna – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

En sammanfattning av riktlinjerna finns på sidorna 54-55 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.nexamchemical.com/investerare/corporate-governance/bolagsstammor/](http://www.nexamchemical.com/investerare/corporate-governance/bolagsstammor/). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)\*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad***	Totalersättning	Andelen fast och rörlig ersättning
Johan Arvidsson (VD)	1 750*	4	415	-	-	490	2 658	84/16

\* Inklusive semesterersättning om 95 kSEK.

\*\* Avser sjukvårdsförsäkring.

\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser pensionsförsäkningspremie och är premiebästa, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Aktierelaterad ersättning

### Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har inrättat ett aktierelaterat incitamentsprogram, vilket presenteras nedan.

#### Teckningsoptionsprogram 2019/2022

Vid årsstämman den 16 maj 2019 beslutades att inrätta ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom koncernen genom utgivande av högst 1 040 000 teckningsoptioner serie 2019/2022. Samtliga 1 040 000 teckningsoptioner tecknades av ett av bolaget helägt dotterbolag. Dotterbolaget har därefter överlåtit teckningsoptioner till deltagarna i programmet mot kontant ersättning, motsvarande teckningsoptionens marknadsvärde framräknat enligt ”Black Scholes”-formeln. Totalt har 1 038 500 teckningsoptioner förvärvats av deltagarna i programmet, varav verkställande direktören har förvärvat 200 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en ny aktie i bolaget mot kontant betalning uppgående till 11,51 SEK per aktie.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas under perioden från och med den 26 augusti 2022 till och med den 9 september 2022. Om samtliga teckningsoptioner som förvärvats av deltagarna i programmet utnyttjas för teckning av aktier kommer totalt 1 038 500 nya aktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,3 procent av bolagets aktiekapital och röster.

#### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3
			a) Uppmätt prestation; och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Johan Arvidsson (VD)	Utfall i genomförd företrädesemission	25 %	a) 73 % b) 0 kSEK
	Koncernens justerade resultat före avskrivningar (EBITDA)	35 %	a) 6 324 kSEK b) 415 kSEK
	Koncernens intäkter	20 %	a) 165 830 kSEK b) 0 kSEK
	Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten	20 %	a) -17 083 kSEK b) 0 kSEK

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	RR 2020	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017	2017 vs 2016	2016 vs 2015
Ersättning till verkställande direktören*	2 658	-2 001 (-43 %)	+1 338 (+40 %)	-906 (-21 %)	-504 (-11 %)	+1 479 (+45 %)
Koncernens rörelseresultat	-5 285	+10 488 (+188 %)	+181 (+3 %)	+14 199 (+71 %)	-471 (-2 %)	+2 497 (+11 %)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet övriga heltidsanställda i bolaget**	386	+30 (+8 %)	+23 (+7 %)	+77 (+30 %)	-3 (-1 %)	-159 (-38 %)

\* Under räkenskapsåret 2019 genomfördes en ändring av verkställande direktör i bolaget. Johan Arvidsson tillträdde som verkställande direktör den 1 februari 2019, varvid den tidigare verkställande direktören Anders Spetz avgick. Ersättningen till verkställande direktören under räkenskapsåret 2019 avser således ersättning till både Johan Arvidsson och Anders Spetz.

\*\* Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Lomma i april 2021

Nexam Chemical Holding AB (publ)

Styrelsen