

FÖRSLAG TILL ERSÄTTNINGSPOLICY FÖR VD OCH ANDRA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I NEXAM CHEMICAL HOLDING AB (PUBL)

Styrelsen för Nexam Chemical Holding AB (publ) org. nr 556919-9432 ("Nexam Chemical") föreslår att årsstämman den 17 maj 2018 beslutar om följande ersättningspolicy för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagets ledande befattningshavare.

Ersättningspolicy för Nexam Chemical

Denna ersättningspolicy omfattar lön och andra villkor för VD och andra ledande befattningshavare i Nexam Chemical och dess koncernbolag. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med VD utgör koncernledningen samt verkställande direktörer eller motsvarande i dotterbolag. Riktlinjerna skall tillämpas på nya avtal, eller ändringar i existerande avtal som träffas med ledande befattningshavare efter det att riktlinjerna fastställts och till dess att nya eller reviderade riktlinjer fastställs.

Denna ersättningspolicy gäller, efter antagande, fram till slutet av nästa årsstämma.

Grundläggande principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår styrelsearvode enligt årsstämmans beslut. Styrelsearvode utgår ej till anställda i koncernen.

Nexam Chemicals utgångspunkt är att ersättningar ska utges på marknads- och konkurrensmässiga villkor som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare kan bestå av grundlön, rörlig ersättning, pension, övriga förmåner och aktierelaterade incitamentsprogram. VD och andra ledande befattningshavare har i allmänhet rätt till sjukförsäkring samt tjänstebil samt övriga förmåner enligt lokal praxis. Ersättningen till VD och andra ledande befattningshavare ska baseras på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Ersättningen ska inte vara diskriminerande på grund av kön, etnisk bakgrund, nationellt ursprung, ålder, funktionsnedsättning eller andra ovidkommande omständigheter.

Fast lön

VD och andra ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på individens ansvar och uppförande. Lön ska fastställas per kalenderår med lönerrevision den 1:a januari varje år.

Rörlig ersättning

Förutom fast lön har VD och CMO rätt till en årlig resultatbaserad ersättning. Ersättningen är villkorad av uppfyllandet av mätbara mål, är inte pensionsgrundande och kan för VD uppgå till högst 100 procent av fast lön och för CMO uppgå till högst 50 procent av fast lön. Övriga ledande befattningshavare ska kunna erbjudas motsvarande rörlig ersättning som CMO.

Bolagets åtaganden avseende rörlig ersättning gentemot VD och andra ledande befattningshavare som kan omfattas av rörliga ersättningsmål beräknas för år 2018 – om samtliga mål uppfylls fullt ut – högst kunna uppgå till cirka 6,1 miljoner kronor (inklusive sociala avgifter).

Aktierelaterade incitamentsprogram

Vissa ledande befattningshavare ingår i aktierelaterade optionsprogram i Nexam Chemical koncernen. Aktierelaterade incitamentsprogram redogörs för i årsredovisningen och de fullständiga förslagen inför årsstämman. Styrelsen ska årligen utvärdera om man till årsstämman ska föreslå ytterligare aktierelaterade incitamentsprogram.

Pension

VD har rätt till avgiftsbestämd pensionsavsättning motsvarande 28 % av pensionsgrundande lön. Övriga ledande befattningshavare har rätt till årliga pensionsavsättningar motsvarande 12 % av den pensionsgrundande lönen.

Uppsägning och avgångsvederlag

För VD och andra ledande befattningshavare bosatta i Sverige gäller en ömsesidig uppsägningstid om högst sex månader. Avgångsvederlag, utöver lön under uppsägningstid, förekommer och kan utöver fast lön under uppsägningstid uppgå till maximalt sex månadslöner för VD och andra ledande befattningshavare.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen ska vara berättigad att avvika från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl att så sker.

Lund i april 2018
Nexam Chemical Holding AB (publ)
Styrelsen